



RASEBORG  
RAASEPORI

# HENKILÖSTÖPOLITIIKAN TOIMINTASUUNNITELMA 2022–2025

## TOIMINTAYMPÄRISTÖN KUVAUS

Suomen työmarkkinoita leimaavat tällä hetkellä mm. työperäisen maahanmuuton lisääntyminen, lyhyet työsuhteet, etätöön lisääntyminen, kasvavat vaatimukset ja stressaava työympäristö. Myös ulkoiset tekijät, kuten teknologian kehitys, ilmastokriisi, globalisaatio ja väestön ikääntyminen, vaikuttavat työelämään. Suomen kunnat joutuvat lähivuosina kilpailemaan työvoimasta monien eri ammattiryhmien osalta. Miten nuoret saadaan kiinnostumaan kunnallisista ammateista? Kuinka työelämässä pitkään olleet saadaan motivoitumaan ja jaksamaan työssä yhä pidempään? Jotta Raaseporin kaupunki onnistuisi tuottamaan lain edellyttämät palvelut, tarvitsemme riittävästi työvoimaa. Uusien työntekijöiden saamiseksi kaupungin on oltava houkutteleva ja tarkoituksenmukainen työnantaja. Siksi tarvitaan ennakoivaa henkilöstöpolitiikkaa ja konkreettinen suunnitelma siitä, miten meistä tulee riittävän vetovoimainen työnantaja.

## KAUPUNGIN ARVOT:

- Avoimuus
- Yhdenvertaisuus
- Osallisuus

## BRÄNDIKOKEMUS RAASEPORISTA:

- Ihana Raasepori toimii kestävästi

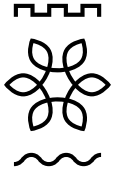
## PAINOPISTEALUEET:

- Ihmiset edellä – kuuntelemme ja välitämme
- Sujuva arki – Raaseporissa elämä ja arki on sujuvaa
- Huolehdimme Raaseporista – pidämme huolta Raaseporista, jotta täällä on hyvä tulevienkin sukupolvien elää

# STRATEGIAN TOTEUTUMINEN HENKILÖSTÖPOLITIIKASSA

## I. HYVÄ JOHTAMINEN

- Panostamme uusien esihenkilöiden perehdyttämiseen ja kouluttamiseen
- Tarjoamme esihenkilöille säännöllisesti koulutusta
- Tarjoamme esihenkilöille mentorointia
- Pyrimme olemaan nykyaikainen työnantaja, jonka johtaminen on avointa ja osallistavaa



**RASEBORG  
RAASEPORI**

## **2. HYVÄT ALAISTAIDOT**

- Tarjoamme kaikille riittävän ja laadukkaan perehdytyksen työhön
- Tarjoamme mahdollisuuksia koulutukseen ja urakehitykseen

## **3. AKTIIVINEN TIEDOTTAMINEN JA VIESTINTÄ**

- Annamme toisillemme palautetta työssä
- Keskustelemme, jaamme tietoa ja kysymme toisiltamme neuvoja
- Vastaamme kohtuullisessa ajassa
- Viestimme aktiivisesti ja selkeästi

## **4. YHTEISTYÖ, OSALLISUUS JA LÄPINÄKYVYYS**

- Teemme yhteistyötä yli organisaatorajojen ja osallistumme yhteisiin hankkeisiin
- Työskentelemme avoimesti, osallistavasti ja läpinäkyvästi

## **5. OIKEUDENMUKAINEN PALKITSEMINEN**

- Maksamme kilpailukykyistä palkkaa
- Palkkausjärjestelmä on tasa-arvoinen ja läpinäkyvä
- Palkitsemme henkilökuntaa hyvistä suorituksista
- Luomme palkitsemisjärjestelmiä, jotka tukevat strategisia tavoitteita

## **6. HYVÄ TYÖYMPÄRISTÖ**

- Työskentelemme terveellisissä työtiloissa
- Pyrimme työskentelemään digitaalisesti

## **7. PANOSTUKSET HENKILÖSTÖN HYVINVOINTIIN JA TYÖTERVEYTEEN**

- Arvioimme ja kehitämme henkilöstöetujamme
- Panostamme työhyvinvointia tukeviin hankkeisiin
- Tarjoamme hyvää työterveyshuoltoa

## **8. JOUSTAVUUTTA JA MAHDOLLISUUTTA YHDISTÄÄ TYÖELÄMÄ VAPAA-AIKAAN**

- Tarjoamme etättyötä mahdollisuuksien mukaan
- Sovellamme joustavia työaikoja, jos mahdollista
- Kannustamme työkiertoon

## **9. RIITTÄVÄT RESURSSIT**

- Vastaamme henkilöstöressurssien riittävyydestä
- Työnkuvaukset ovat realistisia ja pyrimme välttämään ylityötä